

# 01. 最終面接はここを見られる！

▼目的

内定承諾の可能性が  
高い人を選ぶ



▼面接官

役員～社長クラス



今までと面接の雰囲気がガラッと変わる！しっかり対策しよう！

見ているポイント



その1

## 企業とのマッチング度

志望動機などひとつひとつの回答は、これまでの選考で答えていた入社意志の回答に加えて、**その企業の理念や目指す方向、求める人材に合わせる**ことが必要とされる！

見ているポイント



その2

## 就活生の志望度の高さ

企業側は、内定辞退や短期での離職を避けるために最終面接は**就活生の志望度の高さ**を重要視する企業や面接官が多い！

見ているポイント



その3

## 自身の成長性

挫折経験や弱みも惜しみなく話して、**人間味をアピール**しよう。  
日本の新卒採用では成長性を見られている！自分の失敗を認めて周囲に話せる人は会社でも失敗を受け入れて成長してくれる可能性が高い！

### POINT

## 最終面接前には企業研究をやり直そう！

企業研究をする際には、**企業のIR情報**を見てみよう。  
IRとは、企業が投資家に向けて経営状況や財務状況等、業績に関わる情報を発信しているもの。企業ホームページから探してみよう！



## 02. 最終面接のチェックポイント

### 1 第一志望であり、その理由に納得感がある

最終面接では、**志望度の高さ**が学生を比較する要素の一つになる。同じくらいの能力を持つ人が当落線上にたくさんいる中で一歩抜きんでは、**モチベーションの高さ**が差別化になる！

### 2 質問に回答する4つのコツ

1

企業の方針から大きく逸れた回答はしない

2

一次・二次面接の回答からブレない

3

**数字**を用いて具体的に回答する

4

役員や企業の最新情報についても調べておく

### 3 個人の特徴の抜きんできている人が内定する

「学生が持つ特徴の程度」とは、学生一人ひとりが売りとしている特徴の程度の基だしさのこと。

面接官は人数を絞るために、**個人の特徴の程度の基だしさ**に注目する！例えば、アピールポイントが「努力家であること」なら、どのくらいの努力家なのかなどを見て、抜きんできている人から内定を出す。

# 03. 最終面接の頻出質問一覧



## 入社意欲・企業とのマッチ度

- あなたはなぜ当社を受けようと思ったのですか？
- 当社への**志望動機**を教えてください
- どのような仕事がしたいですか？
- 会社ではどのような役割を担いたいですか？
- 同業が多数ある中で**当社を選んだ決め手**はなんですか？
- あなたは、どの職種を希望しますか？  
その理由を教えてください
- 複数の企業から内定をもらった場合弊社に入社しますか？
- 他にどのような企業を受けていますか？
- 現在の就活の状況**を教えてください

## 将来のビジョン

- 10年後のなりたい姿**をどのように考えていますか？
- あなたの**10年後、20年後**はどのようになっていると思いますか？
- あなたは、**当社で何を実現したい**のですか？
- あなたの夢はなんですか？また、その夢を実現するためにどのようなことをしていますか？

## 企業や事業に対する理解度

- 当社の**社風**について、どう思っていますか？
- 当社が**今後新展開する事業はどんなものが良い**と考えていますか？それとも現状を充実させることが良いとお考えですか？あなたの意見を教えてください
- 業界で必要な**技術や専門知識**について、あなたはどの程度持っていますか？また今後どのようにして身につけていこうと思っていますか？
- 業界の**将来図**をあなたの希望も含めて予測してください

## 人柄・考え方

- 苦手な人**はどんな人ですか？
- 苦手な人と一緒に仕事をするようになったら、どのように関わっていきますか？
- ストレス**はどのように解消しますか？
- 最近**気になっているニュース**を教えてください

## 逆質問

- 御社で仕事をする上で、**最も大切にすべきこと**は何でしょうか？
- 入社するまでに**すべき勉強や準備**があれば教えてください
- 特に**評価される社員の方の特徴**があれば教えてください

# 面接記録シート

日時： 年 月 日 午前・午後 時 分

企業名： 第 ( ) 次面接

形式： 集団面接・個人面接・プレゼンテーション面接・その他 ( )

## 面接官からの質問

●質問①:

回答

●質問①:

回答

●質問①:

回答

## 逆質問

●質問①:

回答

●質問①:

回答

●質問①:

回答

## 今回の面接の反省点・課題

